

CATALOGUE 2015-2016

MÉTHODES, OUTILS ET MODES
D'INTERVENTION



Experia supporte les entreprises à atteindre leurs objectifs de croissance et structurer celle-ci en :



Développant les leaders



Améliorant l'efficacité des équipes de gestion



Optimisant l'agilité et la force de leur modèle d'affaires.

Nous sommes convaincus que la performance d'une organisation dépend de la force de ses leaders et de leur capacité à travailler ensemble sur le modèle d'affaires. Mais comment? En développant et outillant les dirigeants, les entrepreneurs, les cadres et les équipes grâce aux meilleures pratiques, partagées selon sept modes d'intervention différents :

COACHING D'ÉQUIPES DE DIRECTION

POUR CONTRÔLER SA CROISSANCE

Experia accompagne les équipes de direction pour s'assurer que les dirigeants de votre organisation ne soient jamais dépassés par la croissance et qu'ils arrivent à garder vivant le modèle d'affaire et à le faire évoluer. Nous vous aidons à planifier et à structurer le futur et nous nous assurons que vous soyez assez forts et outillés pour répondre aux besoins actuels et futurs de l'organisation.

COACHING APPLIQUÉ D'ÉQUIPES DE GESTION

POUR CONCRÉTISER SES CHOIX DE CROISSANCE

Donnez vie aux stratégies et aux choix de croissance de votre organisation en combinant la dimension *apprentissage appliqués en milieu de travail* et *coaching*. L'implantation de projets à gains rapides (quick win) est une des méthodes priorisées pour supporter vos défis professionnels quotidiens et favoriser l'intégration des acquis dans l'action, tout en minimisant la turbulence dans l'organisation.

COACHING INDIVIDUEL

POUR MIEUX PERFORMER

Experia vous aide à développer vos compétences en savoir-faire et vos habiletés de savoir-être afin de performer et même de surpasser vos objectifs en fonction de vos défis professionnelles et personnels et de ce que vous cherchez à accomplir.

FORMATION DANS L'ACTION

POUR DEVENIR DES LEADERS D'EXCEPTION

En plus de favoriser des prises de conscience actives, nos formations sont conçues selon une approche mixte d'apprentissage expérientiel, d'interaction, d'expérimentation, de codéveloppement et de mise en application des acquis via des projets concrets et en fonction des choix de croissance de votre entreprise.

BOOTCAMP

POUR ACCÉLÉRER SON DÉVELOPPEMENT

Programme intensif de quelques jours, le Bootcamp est une activité de formation mobilisatrice conçue pour permettre aux participants de développer de façon accélérée leurs habiletés en leadership et de mieux faire face aux enjeux du monde des affaires d'aujourd'hui grâce à des défis, simulations et exercices de codéveloppement.

CONFÉRENCE ET ATELIER

POUR DÉCOUVRIR DES PRATIQUES D'EXCELLENCE

Nos conférences et ateliers ont pour but d'engendrer une prise de conscience active et de garder les participants impliqués pour ainsi optimiser l'impact. D'une durée d'1 h à 3 h, elles inspirent le changement et abordent différents thèmes propres au leadership, à l'efficacité des équipes et à la performance du modèle d'affaires.

TEAM BUILDING STRATÉGIQUE

POUR OPTIMISER SON FONCTIONNEMENT D'ÉQUIPE

Nos programmes de Team Building, conçus en association avec notre partenaire, Corpo Aventure, permettent de consolider les liens entre les membres de votre équipe via une expérience unique, à la fois ludique et stratégique, qui véhicule par le fait même vos messages stratégiques et vos valeurs d'entreprise. Développés de façon à générer l'engagement de vos employés, ils permettent de créer de la valeur dans votre organisation en rendant vos équipes beaucoup plus performantes.



En collaboration avec GÉNÉRATEUR D'EXPÉRIENCES

50 MÉTHODES ET OUTILS

Quel que soit le mode d'intervention choisi, Experia vous amène à vous développer en vous fournissant des méthodes et des outils tant au niveau des compétences en savoir-faire qu'en savoir être. Inspirés du modèle de compétences en leadership de Dave Ulrich, ces compétences s'articulent autour de 5 axes déterminant dans l'exercice du leadership : 1. Façonner le futur 2. Performer maintenant 3. Mobiliser les talents 4. Bâtir la relève 5. Investir en soi.

COMPÉTENCES EN SAVOIR-FAIRE

1. POUR FAÇONNER LE FUTUR

- Gérer l'incertitude en affaires
- Supporter et stimuler l'innovation
- Créer le changement
- Définir sa vision et ses valeurs
- Créer et exécuter un plan stratégique mobilisateur
- Implanter le développement durable pour une gestion efficiente et responsable
- Faire évoluer sa structure organisationnelle
- Façonner son réseau
- Gérer sa réputation d'entreprise : faites de vos clients des promoteurs!
- Choisir et planifier sa croissance
- Faire évoluer sa proposition de valeur

2. POUR PERFORMER MAINTENANT

- Optimiser l'expérience client
- L'expérience client au sein d'un réseau
- Bâtir des tableaux de bord pour mieux gérer sa croissance
- Définir et atteindre ses KPI (Indicateur clé de performance)
- Performer dans le changement
- Créer de l'agilité organisationnelle
- Gérer et travailler efficacement en équipe
- Créer une culture organisationnelle forte et durable
- Gérer des projets de façon efficace en fonction de leur envergure
- Négocier habilement
- Le code du leadership : découvrir les facettes des leaders performants (conférence seulement)
- Leaders performants et LPI (Mesure de performance du leadership)
- Présenter efficacement

3. POUR MOBILISER LES TALENTS

- Déléguer de façon efficace
- Susciter la collaboration et l'engagement
- Communiquer et donner du feedback
- Stimuler l'intrapreneurship
- Gérer la performance et développer ses employés
- Gérer stratégiquement la formation
- Coacher ses employés
- Générer la volonté de changer
- Mobiliser la génération Y
- Perdre un bon employé : à qui la faute? (*conférence seulement*)

4. POUR BÂTIR LA RELÈVE

- Bâtir des A-Teams : l'art de s'entourer
- Bâtir son équipe de direction et sa gouvernance
- Recruter de façon stratégique
- Développer la relève pour les défis de demain
- Gérer les savoirs et le transfert des compétences
- Développement des compétences 3.0 (*conférence seulement*)
- La relève entrepreneuriale : gestion des enjeux humains
- Planifier et développer sa succession

COMPÉTENCES EN SAVOIR-ÊTRE

5. POUR INVESTIR EN SOI

- Être le gardien de la culture
- Leadership et agilité décisionnelle
- Se connaître et exploiter ses forces
- Explorer sa volonté de se dépasser
- Faire preuve de courage managérial
- Connaître l'impact de son attitude sur les autres
- Devenir un athlète corporatif
- Augmenter son pouvoir d'influence
- Gérer son stress
- Influencer les influenceurs
- Développer son réseau interne et externe

POURQUOI EXPERIA

Chez Experia, nous carburons à l'utilité et à la valeur que nous créons pour nos clients. Nous croyons profondément qu'il faut agir à la fois auprès des leaders et sur l'agilité du modèle d'affaires pour créer cette valeur.

Depuis 1994

**Experia cumule une expérience de 2 500 projets réalisés
dans 7 pays**

NOTRE CONVICTION

LE LEADERSHIP ET LA CROISSANCE D'UNE ORGANISATION DÉPENDENT DE:



NOTRE APPROCHE

IDENTIFICATION DU BESOIN → DÉFINITION DES CHOIX DE CROISSANCE → PRÉCISION DES BESOINS DES LEADERS
ET DES ÉQUIPES POUR SUPPORTER LA CROISSANCE → SÉLECTION DES TALENTS ET COMPÉTENCES ESSENTIELS
→ CHOIX DU MODE D'INTERVENTION → EXÉCUTION → MESURE DES RÉSULTATS

Contactez-nous pour
développer et outiller vos
leaders et vos équipes

info@experia-action.com

1.866.461.8326
experia-action.com